

Oekraïense vluchtelingen & zorg, onderwijs, arbeidsmarkt | Noord-Nederland *wie – wat -waar: een overzicht*

De oorlog in Oekraïne is een ongekende humanitaire crisis. Oekraïense vluchtelingen zoeken een veilig heenkomen in landen dichtbij, maar ook in Nederland. Nederland heeft een crisisorganisatie ingericht om alle vluchtelingen op te vangen. Op grond van de Richtlijn tijdelijke bescherming Oekraïners, hebben vluchtelingen naast huisvesting, ook recht op zorg, onderwijs en toegang tot de arbeidsmarkt.

Binnen de drie noordelijke provincies hebben ouderenzorgaanbieders het initiatief genomen om zich te verbinden met vluchtelingen uit Oekraïne. Naast de zorgaanbieders zijn ook het mbo- en hbo-onderwijs uit de drie provincies betrokken evenals Vluchtelingenwerk en ZorgpleinNoord als werkgeversorganisatie, onderwijs).

Noordelijke ouderenzorgaanbieders willen verbinding met vluchtelingen

De intentie is om vluchtelingen de mogelijkheid te geven zich te verbinden met de noordelijke ouderenzorg. Dit verbinden kan op verschillende manieren plaatsvinden, wat maar passend en gewenst is op dat moment voor de betreffende vluchteling.

Subsidie voor gemeenten voor de begeleiding van werkzoekenden, waaronder Oekraïense vluchtelingen (dd eind augustus 2022)

Minister Schouten (Armoedebelid, Participatie en Pensioenen) stelt € 50 miljoen uit Europese middelen ter beschikking aan gemeenten voor de begeleiding van werkzoekenden naar werk. Gemeenten kunnen het extra geld gebruiken voor lopende projecten gericht op werkzoekenden. Ze kunnen het ook inzetten voor de bemiddeling naar werk van Oekraïense vluchtelingen.

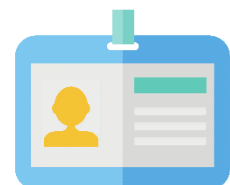
<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2022/08/29/50-miljoen-voor-gemeenten-om-werkzoekenden-te-begeleiden-naar-werk>

Arbeidskansen Oekraïners

Tot nu toe (juni 2022) zit er nog geen centrale lijn in het 'in beeld krijgen' van de arbeidskansen (?) van Oekraïense vluchtelingen. Veelal is het arbeidsverleden nog niet duidelijk. De regie ligt bij de gemeenten, elke gemeente pakt dit op een andere manier op.

Tijdelijk geen tewerkstellingsvergunning nodig, wél meldplicht Oekraïense vluchtelingen

Wilt u een vluchteling uit Oekraïne bij u laten werken, dan is tijdelijk geen tewerkstellingsvergunning meer nodig. In plaats daarvan komt er een meldplicht. U krijgt een vrijstelling van de werkvergunning voor werknemers uit Oekraïne als zij vallen onder de [Richtlijn Tijdelijke Bescherming](#) van de Europese Unie. Zij hebben daardoor recht om te werken in Nederland. U kunt [hier](#) lezen op de site van het UWV [wanneer u geen werkvergunning hoeft aan te vragen](#).



Stage lopen in de zorg

Stage lopen in de zorg mag als de Oekraïense vluchteling onder de [Richtlijn Tijdelijke Bescherming](#) valt. Wel moet een overeenkomst worden afgesloten tussen de stagiair, werkgever en opleiding.

Oekraïense vluchtelingen & zorg, onderwijs, arbeidsmarkt | Noord-Nederland

wie – wat -waar: een overzicht

Vrijwilligerswerk in de zorg

Ook vrijwilligerswerk in de zorg is een optie volgens de Rijksoverheid. Dit mag als de Oekraïense vluchtelingen onder de [Richtlijn Tijdelijke Bescherming](#) vallen. Het UWV toetst of het daadwerkelijk gaat om vrijwilligerswerk. De organisatie moet daarom een vrijwilligersverklaring aanvragen bij het UWV. Deze verklaring is 3 jaar geldig en geldt niet voor een persoon, maar voor het soort vrijwilligerswerk. Op Werk.nl staat meer [informatie over de werkvergunning](#).

Waarde diploma's uit Oekraïne

Op de site van Nuffic is informatie te vinden over het onderwijs in Oekraïne. Verder staat beschreven met welke Nederlandse diploma's je bepaalde Oekraïense diploma's kunt vergelijken.

[Klik hier voor een overzicht.](#)

Gevolgen BIG

Hiervoor verwijzen we graag naar de [kamerbrief](#) van 1 april 2022 (Gevolgen Oekraïne op VWS terrein):



Voor Oekraïense zorgmedewerkers die in een niet-geregistreerd gezondheidszorgberoep aan het werk willen, is het aan de werkgevers om te zorgen dat zij bekwaam zijn en voldoende kunnen communiceren met collega's en patiënten. Hierbij wil ik benadrukken dat de patiëntveiligheid en de kwaliteit van zorg uiteraard gewaarborgd dient te worden. Oekraïense vluchtelingen die een geregistreerd gezondheidszorgberoep in Nederland willen uitoefenen zullen

dan ook de erkenningsprocedure voor Buitenslands Gediplomeerden dienen te doorlopen, conform de Wet op de Beroepen in de Individuele gezondheidszorg (BIG). Ook bestaat de mogelijkheid dat zorgorganisaties gebruik kunnen maken van werken onder supervisie, waarbij een niet-BIG geregistreerde zorgmedewerker voorbehouden handelingen mag verrichten onder toezicht van een zelfstandig bevoegde BIG-geregistreerde.

Aan het werk? Zorgverzekering verplicht

Vluchtelingen uit Oekraïne die in Nederland gaan werken, zijn verplicht een zorgverzekering af te sluiten. Doen ze dit niet, dan volgt een boete. Als ze een zorgverzekering hebben, betalen ze zorgpremie en eventueel eigen risico. Als ze aan de voorwaarden voldoen, kunnen ze zorgtoeslag aanvragen. Om een zorgverzekering af te kunnen sluiten zijn nodig: een arbeidsovereenkomst, een BSN en een adres in Nederland.



Leefgeld stopt bij betaald werk

Vluchtelingen uit Oekraïne ontvangen leefgeld. Ze krijgen geen leefgeld meer als zij betaald werk gaan doen. De vluchteling meldt dit bij de gemeente. Het leefgeld stopt dan vanaf de 1e dag van de volgende maand. Meer [informatie over leefgeld](#) lees je op de website van Rijksoverheid.

Oekraïense vluchtelingen & zorg, onderwijs, arbeidsmarkt | Noord-Nederland

wie – wat -waar: een overzicht

Huisvesting en inschrijven bij gemeente (BRP)

Het is een grote uitdaging om voldoende huisvesting voor Oekraïense vluchtelingen te vinden. Door huisvesting aan te bieden, draag je in hoge mate bij aan het verlichten van de nood. Vluchtelingen die bij jou wonen, dienen zich zo snel mogelijk in te schrijven in de Basisregistratie Personen ([BRP](#)). Dat gebeurt bij de gemeente. Indien gewenst, kun je ze bij de inschrijving helpen. *Ze hoeven zich niet in te schrijven bij het [RNI](#).*

Arbeidsovereenkomsten: vertaling niet verplicht, mondeling toelichten wel aan te raden

Er is geen wet die voorschrijft in welke taal een arbeidscontract of arbeidsovereenkomst opgesteld moet zijn. Ook is het niet verplicht om een contract te laten vertalen. Ga je als werkgever een contract ondertekenen met een toekomstige werknemer? In dat geval moet de wil er zijn van de werknemer om het contract aan te gaan onder de voorwaarden die beide partijen hebben afgesproken tijdens de sollicitatieprocedure. Is het contract opgesteld in de Nederlandse taal voor een werknemer die deze taal niet beheerst? Het is dan wel aan te raden om als werkgever de inhoud van het contract mondeling toe te lichten.

Gratis online taalcursus Nederlands

De online open cursus: [Introduction to Dutch](#) is ontwikkeld door het Talencentrum van de Rijksuniversiteit Groningen. Deze cursus is bedoeld voor buitenlandse professionals die in Nederland willen werken en wonen, maar ook voor buitenlanders die geïnteresseerd zijn in de Nederlandse taal. Naast kennismaking met de Nederlandse taal is de cursus een kennismaking met de stad Groningen, de Rijksuniversiteit Groningen en de regio.

