

Toezichtvisie Raad van Toezicht ZorgpleinNoord

Introductie

Dit document beschrijft de toezichtvisie van de Raad van Toezicht van Stichting ZorgpleinNoord. De Raad van Toezicht geeft in deze visie aan op basis van welke uitgangspunten hij toezicht houdt op het bestuur, de besturing en het functioneren van de organisatie. De uitgangspunten zijn gestoeld op de Governancecode Zorg, de statuten en reglementen van ZorgpleinNoord en de strategische koers, missie en visie van de stichting. Het toezicht is gebaseerd op samenwerking, vertrouwen en openheid.

De Governancecode Zorg

De Governancecode Zorg is een richtinggevend en levend document voor de sector en is zo opgezet dat hij stimuleert tot reflectie over het functioneren van bestuur en toezichthouders en hun onderlinge verhouding.

Waar toezicht zich voorheen richtte op het bestuur, geeft de governancecode nu het belang van verbreding en verdieping aan: verbreding en verdieping naar de gehele organisatie, haar processen, de aansturing en de wisselwerking met de buitenwereld waar de organisatie in een netwerkverband opereert.

Kerntaken, rollen en verantwoordelijkheden Raad van Toezicht

De kerntaak van de Raad van Toezicht is vanuit een onafhankelijke positie toezien op het functioneren van het bestuur, de besturing en het functioneren van de organisatie. Deze kerntaak onderscheidt de volgende algemene rollen:

- *Controlerende en goedkeurende rol (toezichthoudende rol)*

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de kwaliteit en continuïteit van Stichting ZorgpleinNoord. Hierbij worden drie principes gehanteerd.

- Doen wij de goede dingen:

Vaststellen of de directeur-bestuurder handelt in lijn met de vastgestelde missie en visie en worden de doelstellingen gehaald.

- Doen wij de dingen goed:

Vaststellen of dit gebeurt binnen de gemaakt afspraken, of het in lijn is met het afgesproken risicoprofiel en in welke mate de organisatie compliant is.

- Effecten:

Vaststellen of de organisatie zijn maatschappelijke meerwaarde waarmaakt.

- *Rol als werkgever van het bestuur*

Vanuit de werkgeversrol is de Raad van Toezicht verantwoordelijk voor de omvang, benoeming, het welbevinden, schorsing en het ontslag van de directeur-bestuurder, voor de arbeidsvoorwaarden en evaluatie van het functioneren van en de samenwerking met de directeur-bestuurder. Hoewel de verantwoordelijkheid hiervoor bij de Raad van Toezicht als geheel ligt, is de remuneratiecommissie primair aangewezen voor het vervullen van deze rol.

- *Rol als adviseur, klankbord of sparringpartner*

De Raad van Toezicht heeft een adviserende en stimulerende rol ten opzichte van de directeur-bestuurder. Dit houdt in dat de Raad van Toezicht ook een klankbord en adviseur voor de directeur-bestuurder is bij belangrijke strategische keuzes. Ook kan de Raad van Toezicht de eigen ervaringen op deelterreinen inbrengen en meedenken bij voorkomende vraagstukken.

- *Rol als ambassadeur*

Deze rol houdt in dat de Raad van Toezicht waar nodig optreedt als belangenbehartiger en vertegenwoordiger van ZorgpleinNoord. Met name de rol van ambassadeur en sparringpartner is een uiting van de verbreding en de verdieping van het toezicht.

Het is de rol van de directeur-bestuurder om de Raad van Toezicht te informeren over de strategische koers van ZorgpleinNoord en de (voorgenomen) besluiten en strategische keuzes in dat kader ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht voor te leggen en verantwoording af te leggen over deze besluiten en keuzes.

Het is de verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht om geïnformeerd te zijn over de strategische koers van ZorgpleinNoord en, waar van toepassing, goedkeuring te verlenen aan de voorgenomen besluiten van de directeur-bestuurder in dat kader. Daarnaast dient de Raad van Toezicht te handelen in het belang van de doelstellingen van ZorgpleinNoord, zonder opdracht en onafhankelijk van bijkomstige belangen.

De Raad van Toezicht neemt in zijn toezicht naast de Governancecode zorg ook de waarden en de missie en visie van de organisatie als uitgangspunt.

Dit komt als volgt tot uiting:

- *Ontwikkelen*

De Raad van Toezicht ontwikkelt mee met de organisatie en handelt daarin proactief. De Raad van Toezicht is actief in het onderzoeken van de eigen bekwaamheden en deskundigheid.

Daarnaast stimuleert de Raad van

Toeziht de directeur- bestuurder om een hoog niveau van kwaliteit na te streven en voor te staan, net zoals hijzelf ook die professionalisering ter hand neemt.

- *Daadkrachtig*

De Raad van Toezicht stimuleert de doortastende en energieke houding van de directeur- bestuurder om de juiste keuzes te maken die nodig zijn om de gestelde doelen te bereiken en aanscherping van de profilering van de organisatie. De Raad van Toezicht is zich bewust van zijn eigen rol in deze en levert een bijdrage aan de profilering van ZorgpleinNoord.

- *Ondernemend*

De Raad van Toezicht biedt de directeur-bestuurder de ruimte om ondernemend op te treden en dat komt tot uiting in de groei van de organisatie. Daarnaast is de Raad van Toezicht niet passief, maar ook actief in het vergaren van informatie, waarmee de Raad van Toezicht zelf aspecten van ondernemerschap laat zien. Het handelen van de

Raad van Toezicht geschiedt vanuit de grondhouding van vertrouwen omdat het bestuur meer informatie heeft dan de Raad van Toezicht .

Aanvullende, ondersteunend aspecten van goed toezicht

- *Belangenverstrengeling*

De Raad van Toezicht handelt transparant en legt verantwoording af over zijn handelen. Hij hanteert een toezicht visie en een toezichtkader waardoor vaste procedures en regelingen de basis vormen van zijn overwegingen en handelen. Alle schijn van belangenverstrengeling dient te allen tijde te worden vermeden.

- *Toezihtkader Raad van Toezicht*

Om zijn taak op een professionele wijze te kunnen vervullen, ontwikkelt de Raad van Toezicht een toezichtkader. Het toezichtkader geeft weer welke interne en externe kaders gelden bij het toezicht houden en welke besturings- en beheersingsprocedures daarbij een rol spelen.

Toezichtinstrumenten vormen een set van afspraken tussen directeur- bestuurder en Raad van Toezicht . Het is aan het bestuur om te laten zien hoe de uitvoering van afspraken verloopt. Vertrouwen en het nakomen van afspraken is in deze relatie essentieel, aangezien deze toezichtrelatie altijd is gebaseerd op informatie asymmetrie. De raad benut de verkregen informatie om te begrijpen waar het in essentie om gaat en niet om het willen weten.

- *Informatiebronnen*

De Raad van Toezicht stelt zelf vast welke informatie hij nodig heeft om zijn taak te kunnen vervullen en welke eisen hij stelt aan de inhoud en kwaliteit van de informatie van het bestuur. Bovendien gaat hij ook zelfstandig op zoek naar informatie, bijvoorbeeld door in gesprek te gaan met interne en externe belanghebbenden.

- *Actualiteit*

Het is van belang om de toezichtvisie actueel te houden en proactief in te spelen op toekomstige ontwikkelingen. Stichting ZorgpleinNoord staat als organisatie niet op zich zelf maar is onderdeel van een omgeving waar veranderingen zich in een snel tempo ontwikkelen. De Raad van Toezicht brengt daarom focus aan door jaarlijks aan een of meer thema's extra aandacht te besteden. Bij de keuze van deze thema's houdt de Raad van Toezicht rekening met de te verwachten ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie.

Tenslotte

Toezicht is niet zonder verantwoordelijkheid. Het laten liggen of missen van signalen heeft impact op de organisatie en op de aangesloten werkgevers bij ZorgpleinNoord. Daarnaast hebben wijzigingen in wet- en regelgeving hun weerslag op de toenemende verantwoordelijkheden van toezichthouders. Om die redenen vindt de Raad van Toezicht het belangrijk om zorg te dragen voor permanente ontwikkeling van zijn individuele leden, en ook als collectief. Vaardigheids- en deskundigheidsbevordering zijn dan ook jaarlijks onderwerp van gesprek binnen de Raad van Toezicht .

Deze visie op toezicht is vastgesteld door de Raad van Toezicht van Stichting ZorgpleinNoord in diens vergadering van, in aanwezigheid van de directeur-bestuurder.

De visie wordt jaarlijks naast het handelen gelegd tijdens de zelfevaluatie. Deze toezichtvisie is beschikbaar op intranet en is gepubliceerd op de website van ZorgpleinNoord.