

De arbeidsmarkt in zorg en welzijn in Noord-Nederland in 2025

- Het aantal werknemers blijft toenemen, maar de zorgvraag neemt harder toe
- Er werken meer jongeren én meer ouderen in zorg en welzijn
- Het aantal zzp'ers neemt af
- De instroom in het onderwijs neemt af
- Gebrek aan ontwikkelingsmogelijkheden belangrijkste reden voor uitstroom
- Het ziekteverzuim blijft hoog
- Het aantal vacatures voor helpenden en functies in het sociaal domein neemt toe

De meeste cijfers in deze publicatie zijn afkomstig van het CBS en bewerkt door ZorgpleinNoord.



In december
verschijnt de
complete
Data en Duiding
2025

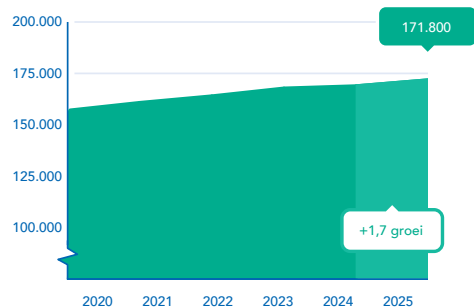
Data & Duiding

trends op de arbeidsmarkt in
zorg en welzijn in Noord-Nederland

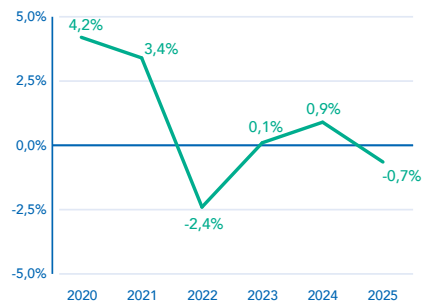


Een vooruitblik op de uitgebreide rapportage van de belangrijkste trends op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn met bijbehorende inzichten en duiding.

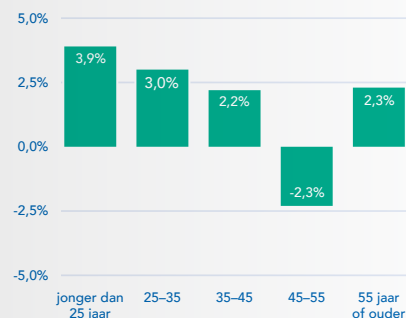
Het aantal werknemers blijft stijgen



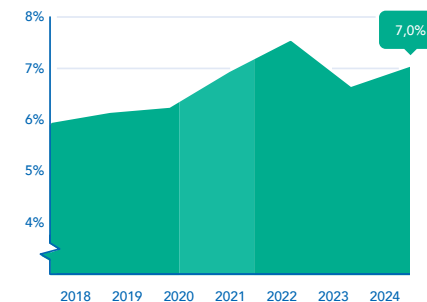
Stagnerende groei werknemers VVT



Er zijn meer jongere én meer oudere werknemers in vergelijking met 2024

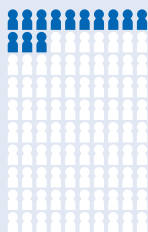


Ziekteverzuim blijft hoog sinds covid-19



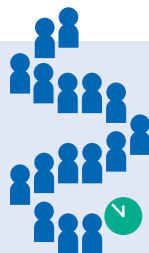
13%

van de bevolking is mantelzorger



15%

van de zorg kan in 2034 niet geleverd worden



-2,3%

daling bij KVK ingeschreven zzp'ers eerste half jaar 2025

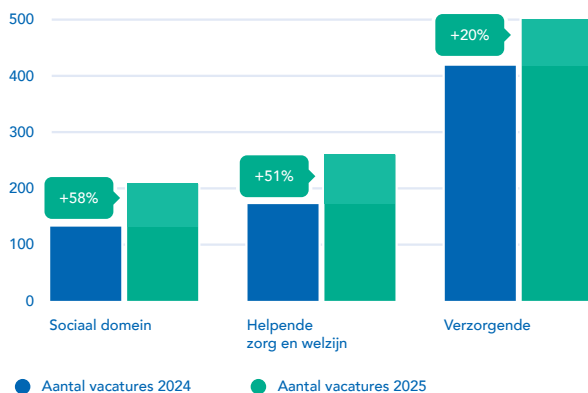


1/4

van de vertrekkende werknemers mist ontwikkelmogelijkheden



Meer vacatures in functiegroepen sociaal domein, helpenden en verzorgenden



Minder studenten, aandeel zorg en welzijn blijft gelijk

