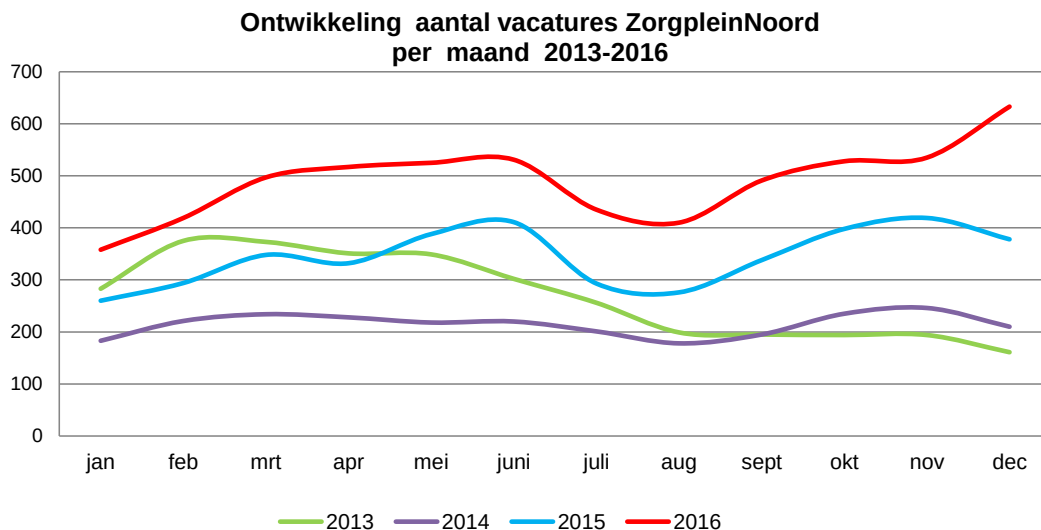


Vacatureontwikkeling website ZorgpleinNoord 2016

De onderstaande grafiek toont het totaal aantal vacatures per maand op de website van ZorgpleinNoord over de afgelopen vier jaar. In 2016 ligt het aantal geplaatste vacatures per maand ruim boven het aantal vacatures in de voorgaande drie jaren. Ook in vergelijking met de jaren 2008 t/m 2012, een periode van groeiende werkgelegenheid in zorg en welzijn, ligt het aantal vacatures op een hoger niveau. In de periode 2008 t/m 2012 lag het aantal vacatures gemiddeld tussen 300 en 400 vacatures per maand, in 2016* liep het aantal vacatures uiteen van 357 tot 633 per maand.



Aantal vacatures	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*
Totaal	3.001	4.521	3.781	3.810	3.970	3.819	3.232	2.569	4.135	5.879

*In het totaal aantal vacatures over 2016 zijn vacatures geplaatst door gemeenten niet meegenomen.

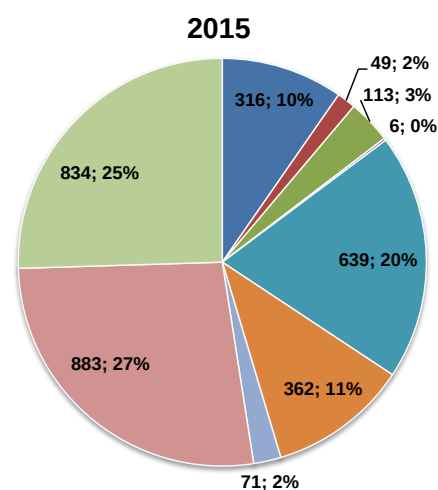
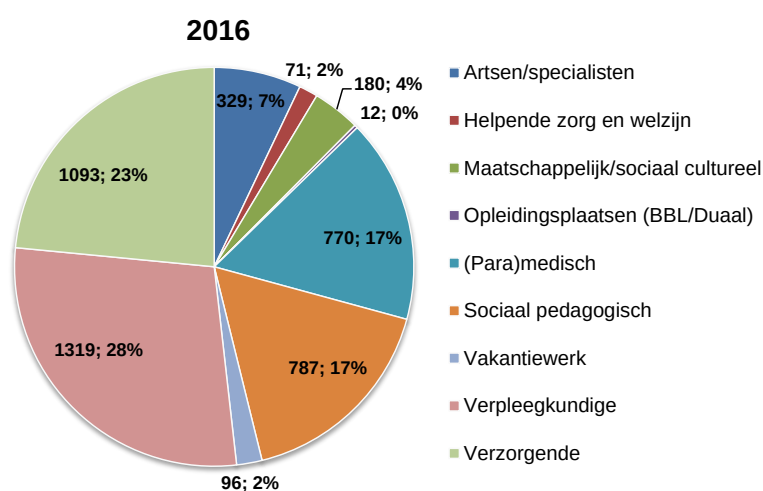
Vacatures naar branche



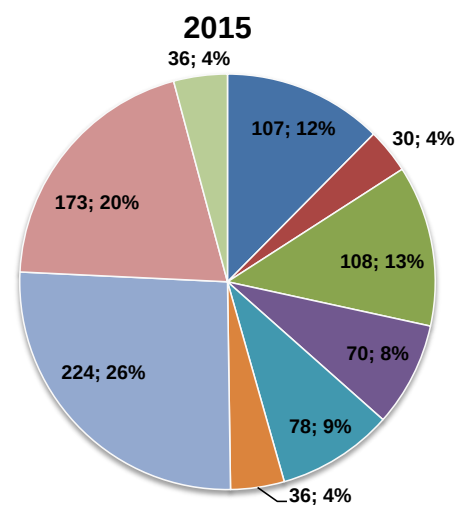
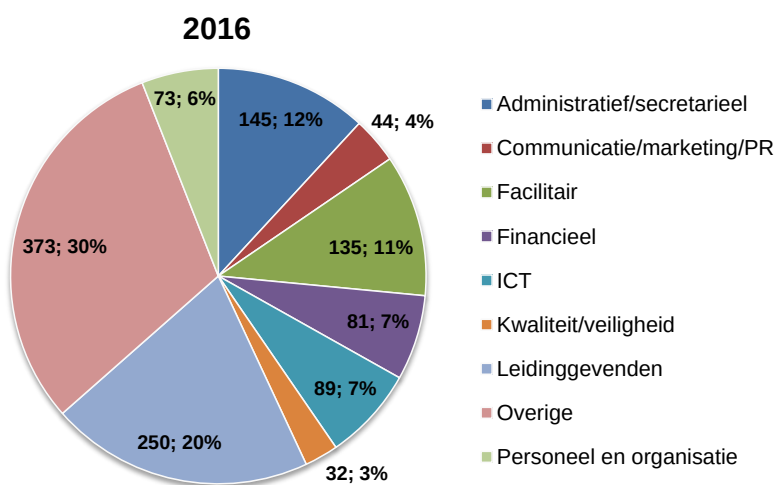
Branche	verschil 2016-2015		verschil 2015-2014		verschil 2014-2013	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Geestelijke gezondheidszorg	94	10%	470	99%	14	3%
Gehandicaptenzorg	367	72%	207	68%	-185	-38%
Gezondheidscentra	-38	-51%	29	63%	1	2%
Jeugdhulpverlening	131	211%	37	148%	-25	-50%
Kinderopvang	8	100%	6	300%	-1	-33%
Overige branches	49	37%	0	0%	25	23%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	796	47%	547	48%	-423	-27%
Welzijn & maatschappelijke dienstverlening	209	119%	76	76%	-6	-6%
Ziekenhuizen	128	24%	194	55%	-63	-15%
Totaal	1744	42%	1566	61%	-663	-21%

Vacatures naar functiegroep

Functiegroepen in primair proces



Overige functiegroepen



Functiegroep	verschil 2016-2015		verschil 2015-2014		verschil 2014-2013	
	aantal	%	aantal	%	aantal	%
Artsen/specialisten	13	4%	78	33%	50	27%
Helpende zorg en welzijn	22	45%	14	40%	-16	-31%
Maatschappelijk/sociaal cultureel	67	59%	59	109%	14	35%
Opleidingsplaatsen (BBL/Duaal)	6	100%	2	50%	-24	-86%
(Para)medisch	131	21%	252	65%	16	4%
Sociaal pedagogisch	425	117%	149	70%	-135	-39%
Vakantiewerk	25	35%	-14	-16%	10	13%
Verpleegkundige	436	49%	380	76%	-103	-17%
Verzorgende	259	31%	308	59%	-351	-40%
Totaal functiegroepen primair proces	1384	42%	1228	60%	-539	-21%
Administratief/secretarieel	38	26%	49	84%	-13	-18%
Communicatie/marketing/PR	14	32%	20	200%	-16	-62%
Facilitair	27	20%	53	96%	-5	-8%
Financieel	11	14%	39	126%	6	24%
ICT	11	12%	32	70%	-5	-10%
Kwaliteit/veiligheid	-4	-13%	17	89%	-2	-10%
Leidinggevend	26	10%	75	50%	27	22%
Overige	200	54%	57	49%	-127	-52%
Personeel en organisatie	37	51%	-4	-10%	11	38%
Totaal overige functiegroepen	360	42%	338	65%	-124	-19%
Totaal	1744	46%	1566	66%	-663	-22%

Vacatures ontstaan door uitbreidingvraag en vervangingsvraag:

- **Uitbreidingvraag:** werkgevers zoeken personeel vanwege uitbreiding van het werk, door het invullen van vacatures groeit het totaal aantal werknemers (toename werkgelegenheid)
- **Vervangingsvraag:** werkgevers zoeken nieuwe werknemers door het vertrek van werknemers, vanwege pensionering, ziekte, verlof, ontslag of het vinden van een andere baan. Het aantal werknemers blijft bij het invullen van zo'n vacature gelijk.

Opvallende zaken in de vacatureontwikkeling:

- De branches *gehandicaptenzorg, jeugdhulpverlening, verpleging, verzorging en thuiszorg en welzijn en maatschappelijke dienstverlening* hebben tussen 2015 en 2016 een sterkere vacaturegroei dan gemiddeld. Tussen 2013 en 2014 nam het aantal vacatures in deze branches sterker af dan het totaal aantal vacatures.
Zijn werkgevers uit bovengenoemde branches voorafgaand aan de stelselwijziging (2015) extra voorzichtig geweest met het aannemen van nieuw personeel? Kortom kan er sprake zijn van een inhaalslag, door een uitgestelde wervingsbehoefte van deze werkgevers? Of blijft het aantal vacatures in 2017 naar verwachting op hetzelfde niveau, door een aanhoudende vraag naar personeel?
- Kijkend naar het aantal vacatures per *functiegroep in het primair proces* dan valt op dat veruit de meeste vacatures (o.a. verpleegkundige, verzorgende, sociaalpedagogische, paramedische) functies zijn op middelbaar (vanaf mbo-3) en hoger beroepsniveau. Blijft dit ook de trend voor de komende jaren? Welke vacatures in deze functiegroepen zijn nu al lastig te vervullen?