

Arbeidsmarktcijfers mbo-verpleegkundigen in Noord-Nederland

Februari 2024

Deze factsheet toont de toekomstverwachtingen voor mbo-verpleegkundigen (mbo-v) in Noord-Nederland aan de hand van de instroomcijfers in de opleiding en de nieuwe arbeidsmarktprognose¹ voor zorg en welzijn. Het uitgangspunt van deze prognose is het huidige zorggebruik en de daarbij horende personele inzet in Noord-Nederland. Op basis van een demografische projectie wordt het verwachte zorggebruik en daarmee de verwachte vraag en het aanbod naar personeel en het personeelstekort geraamd. Daarbij wordt het scenario Nieuw Beleid toegepast, in dit scenario worden ook het effecten van een aantal recent genomen of te nemen beleidsmaatregelen² meegenomen.

Instroom opleiding mbo-verpleegkundige fluctueert

De onderstaande tabel laat de ontwikkeling van de instroom in de opleiding mbo-v zien van studenten wonend in Noord-Nederland. De instroom fluctueerde afgelopen vier studiejaar. In het studiejaar 2021/'22 groeit het aantal BOL-studenten. Een studiejaar (2022/'23) later daalt de instroom in de bol-leerweg en is er sprake van een behoorlijke stijging in de bbl-leerweg. In de meeste mbo en hbo zorg- en welzijnsopleidingen daalde afgelopen jaren de instroom van studenten.

Instroom opleiding tot mbo-verpleegkunde Noord-Nederland							
bron: DUO/CBS mei 2023, bewerking ZorgpleinNoord							
Opleidingsvorm:	Aantallen per studiejaar				Trend 2019-2023		
	2019/'20	2020/'21	2021/'22	2022/'23	2019/'20-2020/'21	2020/'21-2021/'22	2021/'22-2022/'23
Totaal	1.400	1.330	1.480	1.320	-5%	11%	-11%
Mbo bol	920	900	1.050	760	-2%	17%	-28%
Mbo bbl	470	420	430	570	-11%	2%	33%

Verwachte ontwikkeling werknemers mbo-verpleegkundige Noord-Nederland

De tabel op de volgende pagina laat zien dat het aantal werkzame mbo-verpleegkundigen de komende jaren, naar verwachting nog groeit in Noord-Nederland. In 2022 werkten er circa 11.500 mbo-verpleegkundigen in de noordelijke zorg- en welzijnssector, in 2033 is dit aantal opgelopen naar zo'n 12.500 medewerkers. Wat opvalt, als we inzoomen op de verwachte werknemersontwikkeling, is dat de verwachte werknemersgroei afneemt gedurende de prognoseperiode. Tussen 2022 en 2027 neemt het aantal mbo-verpleegkundigen nog met 6% toe, tussen 2027 en 2033 bedraagt de verwachte groei 3%.

¹ Ieder jaar verschijnt er vanuit het [onderzoeksprogramma Zorg en Welzijn](#) een nieuwe arbeidsmarktprognose. De meest recent prognose is gepubliceerd op 21 december 2023 en ontwikkeld door het onderzoeksbureau [ABF Research](#). Meer informatie over deze prognose en de verschillende scenario's is te vinden via [deze link](#).

² Deze beleidsmaatregelen betreffen onder meer het Integraal Zorgakkoord (IZA), het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). Ook zijn de hogere vergoeding voor kinderopvang (per 1-1-2027), de herinterpretatie van het kwaliteitskader verpleeghuiszorg en de eigen bijdrage voor Wmo-voorzieningen meegenomen.

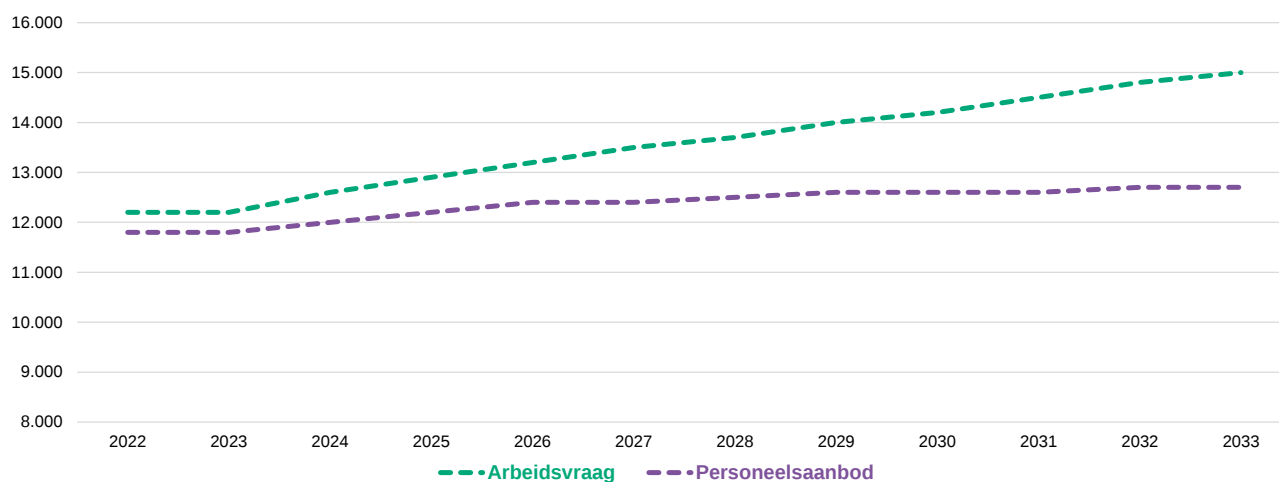
(Verwachte) werknemersontwikkeling mbo-verpleegkunde							
bron: CBS/ ABF Research december 2023, bewerking ZorgpleinNoord							
Regio	Aantallen					Trend 2022-2033	
	2022	2024	2027	2030	2033	aantal	%
Drenthe	3.300	3.400	3.500	3.500	3.500	200	6%
Friesland	4.200	4.400	4.700	4.800	4.900	700	17%
Groningen	4.000	4.000	4.100	4.100	4.100	100	3%
Noord-Nederland	11.500	11.800	12.200	12.400	12.500	1.000	9%
Nederland	96.200	98.500	102.500	104.700	106.600	10.400	11%

De onderstaande grafiek laat zien dat de arbeidsvraag het aantal werknemers dat nodig is om de verwachte zorgvraag in te vullen, van mbo-verpleegkundigen in Noord-Nederland blijft toenemen (+23% tussen 2022-2033). Het personeelsaanbod van mbo-verpleegkundigen groeit veel minder hard en lijkt te stabiliseren (+8% tussen 2022-2033). Door de geringe groei van het personeelsaanbod, neemt ook het groeipercentage van het aantal werkzame hbo-verpleegkundigen af. Landelijk is sprake van eenzelfde ontwikkeling.

(Verwachte) ontwikkeling arbeidsvraag en personeelsaanbod

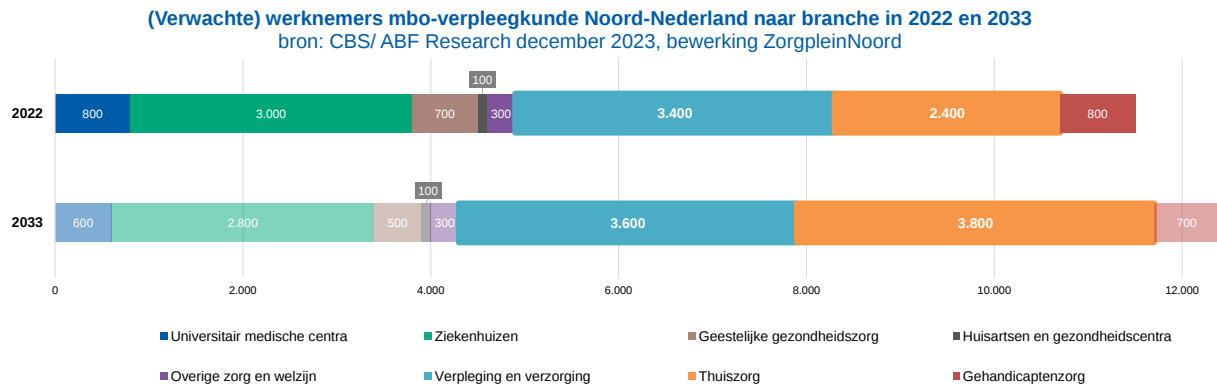
mbo-verpleegkundigen Noord-Nederland 2022-2033

bron: CBS/ ABF Research december 2023, bewerking ZorgpleinNoord



Grootste toename mbo-verpleegkundige verwacht in thuiszorg

De onderstaande staafdiagram laat zien dat vooral in de thuiszorg een toename van het aantal mbo-verpleegkundigen verwacht wordt, van ongeveer 2.400 medewerkers in 2022 naar circa 3.800 medewerkers in 2033. Ook het aantal mbo-verpleegkundigen in het verpleeghuis groeit. Voor de andere zorgbranches en sociaal werk wordt geen toename of zelfs een (kleine) afname verwacht.



De toename van het zorggebruik in de thuis- en verpleeghuiszorg leidt tot een groeiende arbeidsvraag naar mbo-verpleegkundigen en daarmee ook tot een groei van het verwachte aantal werkzame medewerkers. Daarbij wordt verwacht dat de nieuwe beleidsmaatregelen (zoals IZA en WOZO) leiden tot een verschuiving van zorgvraag van de verpleeghuiszorg naar de thuiszorg, waardoor vooral de vraag naar mbo-verpleegkundigen in de thuiszorg groeit. De nieuwe beleidsmaatregelen hebben naar verwachting een dempend effect op de zorgvraag in umc's, ziekenhuizen en GGZ, waardoor de arbeidsvraag naar aantal mbo-verpleegkundigen voor deze branches beperkt groeit.

Schaarste aan mbo-verpleegkundigen blijft komende jaren in Noord-Nederland

Dit jaar (2024) wordt een personeelstekort van circa 700 mbo-verpleegkundigen verwacht in Noord-Nederland. De komende jaren groeit de vraag naar mbo-verpleegkundigen sneller dan het aanbod. Het gevolg is een oplopend tekort aan mbo-verpleegkundigen in Noord-Nederland, dat in 2033 uitkomt op 2.400 medewerkers te kort. Er is sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt in alle noordelijke branches waarin mbo-verpleegkundigen werkzaam zijn.

